

재단법인 전라북도사회서비스원 본부 직원 채용 공고

「재단법인 전라북도사회서비스원」의 본부 직원을 다음과 같이 공개 모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 5월 20일

(재)전라북도사회서비스원장

I

채용개요

1. 채용인원 및 분야

구분	채용직위	채용인원	채용형태	근무시간	근무지	비고
전라북도 사회서비스원 본부	팀원 (6급)	1명	정규직	주 40시간 (주 5일 1일 8시간)	전주	

2. 채용방식

- 정규직 : 최초 임용일로부터 3개월 수습 기간을 둔 후 근무실적 등의 평가에 따라 정규직 채용 여부 결정
- 정 년 : 만 60세

3. 보수기준

구분	채용직위	기본연봉액	부가급여	비고
한계액 (천원)	팀원 (6급)	23,611 ~ 44,335	시간외 근무수당, 가족수당, 명절휴가비 등	

* 해당 직급의 하한액 기준으로 기본연봉액을 책정하되, 「인사규정」 등에 따라 개인별 경력 증명을 반영하여 한계액 범위 내에서 연봉 별도 계약하며, 부가급여는 「보수규정」 등 내부 규정에 따름

1. 공통요건

- 기준 일 : 공고일
- 응시연령 : 만 18세 이상 60세 미만
- 거주지 : 공고일 전 현재 주민등록상 주소지가 전라북도로 되어 있는 자
- 성별제한 : 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 다음의 결격사유 중 하나에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

2. 응시 자격기준

- 다음의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자

채용직위	자격기준
팀원 (6급)	1. 국가 또는 지방자치단체의 9급(상당)으로 근무한 경력이 있는 사람 2. 공공기관, 사회복지시설, 유관 단체 등에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 사회복지사 자격증 소지자 4. 해당분야 학사학위 이상의 소지자
기준	◎ 전라북도사회서비스원 「인사규정」

- ※ “공공기관” 범위: 「공공기관의 운영에 관한 법률」, 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」, 「공공기록물 관리에 관한 법률」, 「지방공기업법」, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 기관
- ※ 유관 단체 : 사회복지 업무 관련 유관단체

3. 우대사항

○ 증명서를 제출한 자에 한하여 인정

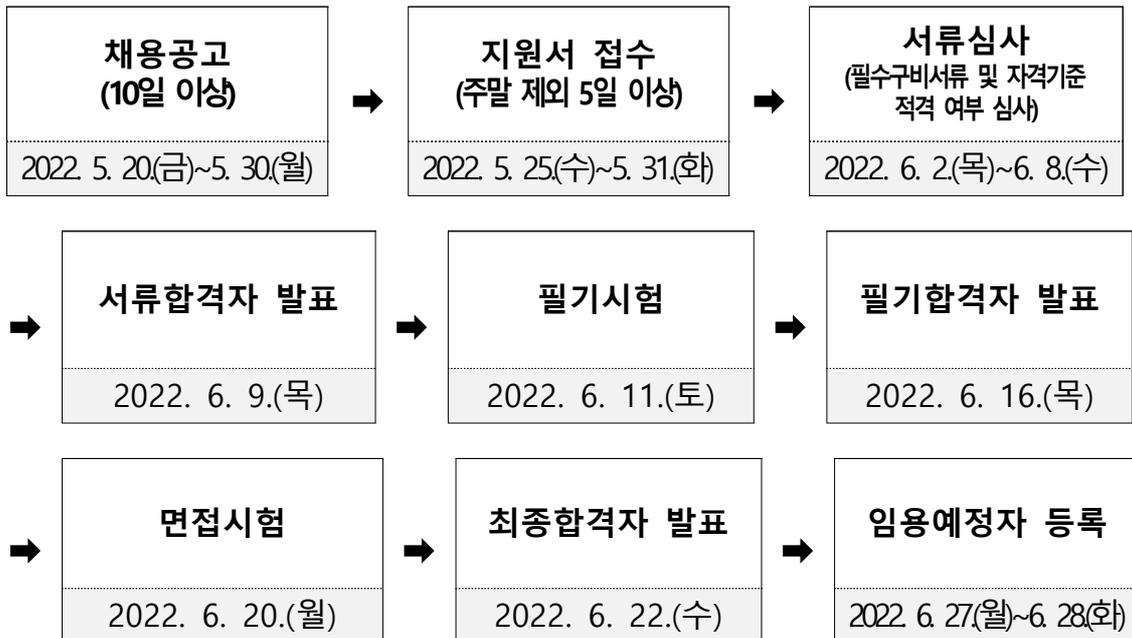
구분	요건	가점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자	5점

※ 가점은 전형별 과락점 통과자에 한해 인정하며, 면접전형에 가점 반영(증빙서류 제출 필요)

Ⅲ

채용일정 및 세부사항

1. 채용일정



2. 세부사항

가. 채용공고

- 공고기간 : 2022. 5. 20(금)~5. 30(월), 10일 이상

○ 공고장소

- 전라북도청 홈페이지(<https://www.jeonbuk.go.kr>)
- (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)
- 지방공공기관 통합채용정보공개시스템(<https://job.cleaneye.go.kr>)
- 전라북도사회복지협의회 등

나. 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 25.(수)~5. 31.(화) 18:00, 5일 이상
- 접수방법 : 이메일(jbpasshr@jeonbuk.pass.or.kr)
 - * 우편 및 방문 접수 불가
 - * 이메일 제목 및 파일명에 반드시 '기관명-직위-응시자명' 기재
- 제출서류 : (별지 제1-4호 서식) 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
 - * 공고장소 사이트에서 양식 다운로드 후 작성 요망
- 참고사항
 - 제출서류 양식은 임의 변경 불가하며, 제출된 서류 일체는 지원 자격 적격 여부 확인 및 서류심사를 위해 사용함

다. 서류심사 및 서류합격자 발표

- 심사대상 : 지원서 접수자 전원
- 심사기준
 - 자격기준 부합 여부 및 제출서류 등 형식요건 심사
 - 제출서류 미비 또는 타 응시자 대비 작성 내용이 현저히 불성실한 응시자는 서류 부적격 처리
- 서류합격자 발표일 : 2022. 6. 9.(목)
 - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재
 - 서류합격자 발표 시 필기시험 시간 및 장소 등 안내
- 참고사항
 - 서류심사는 증빙서류 없이 지원서에 기재한 사항 중심으로 심사를 하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등을 토대로 허위기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

라. 필기시험 및 필기합격자 발표

- 시험대상 : 서류합격자 전원
- 시험일자 : 2022. 6. 11.(토)
- 시험내용 : 인성 및 적성검사
- 합격기준 : 다음 항목을 모두 충족하는 자 중에서 고득점순으로 선발예정인원의 3배수 선발
 - 인성검사 신뢰도가 70점(100점 만점) 이상인 자
 - 정신건강 점수가 40점(100점 만점) 이상인 자
 - 인.적성 평균점수가 60점(100점 만점) 이상인 자
 - 부정적 성향, 반사회성, 집단화 성향의 점수가 각 60점 이하인 자
- 필기합격자 발표일 : 2022. 6. 16.(목)
 - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재
 - 필기합격자 발표 시 면접시험 시간 및 장소 등 안내

마. 면접시험

- 시험대상 : 필기합격자 전원
- 시험일자 : 2022. 6. 20.(월)
- 제출서류 : 면접시험 당일 유효기간 내 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참하고, 이하 서류 일체 구비 및 제출
 - * 주민등록초본 외 증빙서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급분

구분	내용	비고
주민등록초본	공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 * 남성의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공통
졸업증명서	대학교 이상 졸업증명서 모두 제출	해당자
경력 및 재직증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 * 근무지 폐업 등으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 * 미제출 시 해당 경력 불인정	해당자
자격증 사본	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	해당자
우대사항 증명서	장애인 증명서	해당자
자격요건 검증 동의서	자격요건 검증 동의서(별지 제5호 서식)	공통

- 면접위원 : 5명 정도
- 진행방법 : 면접위원별 블라인드 질의응답식 심층면접
- 채점방법
 - 인성과 직업관, 이해력 및 지식수준, 창의성 및 전문성, 발표력 등
 - 면접위원별 100점 만점으로 평균 60점 이상인 자 중 고득점순으로 결정

바. 최종합격자 발표

- 합격자 발표일 : 2022. 6. 22.(수)
 - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재

사. 임용예정자 등록

- 등 록 일 : 2022. 6. 27.(월)~6. 28.(화)
- 임용예정일

구분	임용일	비고
전라북도사회서비스원 본부	2022. 7. 1.(금)	

- (재)전라북도사회서비스원 원장과 고용계약 체결
- 임용일은 사회서비스원의 사정에 따라 변경될 수 있음
- 최종합격자 발표 이후 직무 관련 교육, 회의 등이 개최될 시에는 임용일 전이라도 필수 참석 요망

3. 유의사항

- ▷ 코로나 19 확진 및 발열 여부에 따라 시험단계별 참여가 제한될 수 있으며, 마스크 미착용 시 시험장 입장이 불가합니다.
- ▷ 지원 희망자는 입사지원서 접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- * 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 자격 미달자의 응시 등 공고 내용 미확인으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- ▷ 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 서류심사 및 면접시험 등 채용 절차 과정에서 자격 기준을 제외한 출신 지역, 출신학교, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- ▷ 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- ▷ 전형 결과 책임자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 합격자 통지 후라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 결격사유가 발견될 경우 및 부정합격이 적발될 시에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- ▷ 응시자는 채용 관련 이의가 있는 경우 서면으로 이의신청을 할 수 있습니다.
- ▷ 최종 합격 되지 않은 응시자는 「채용 절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 채용 확정 이후 14일 이내 채용서류의 반환을 청구(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식 제출)할 수 있습니다. 반환 청구한 경우 응시자 본인 확인 후 반환하며, 반환의 청구 기간이 지났거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
 - * 채용서류 반환 방법을 우편으로 요청할 시, 채용서류의 반환에 소요되는 등기우편 비용은 청구인이 착불 부담할 수 있습니다.
- ▷ 본 채용 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- ▷ 최종합격자 발표 시 과락점 통과자에 한하여 예비합격자명단을 2명까지 부여하며 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원인력 충원이 필요한 경우에는 차순위 고득점자로 추가 임용할 수 있습니다.
- ▷ 기타 문의는 (재)전라북도사회서비스원 경영기획팀(063-906-4034)으로 하시기 바랍니다.