

심의의결서 (제16조 관련)

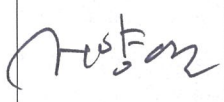
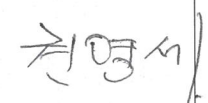
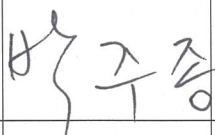
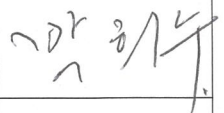
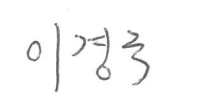
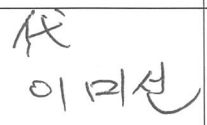
의안 번호 1	안건	전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)
	의결	가 / 부
의안 번호 2	안건	2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)
	의결	가 / 부
의안 번호 3	안건	2025년 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)
	의결	가 / 부
의안 번호 4	안건	2026년 연간사업계획 및 본예산(안)
	의결	가 / 부

회의내용: 별첨

2025년 12월 15일

위와 같이 심의 의결함

재단법인 전북특별자치도사회서비스원 이사회

직명	성명	서명·날인	직명	성명	서명·날인
이사장	서양열		이사	권영세	
이사	나춘균		이사	류창욱	.
이사	박주종		이사	박희수	
이사	이경국		이사	황재연	
이사	황철호				

제5회 (정기)·임시) 이사회 회의록(제17조 관련)

재단법인 전북특별자치도 사회서비스원

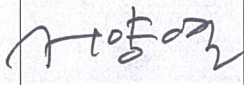
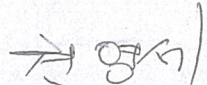
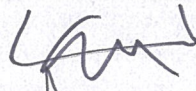
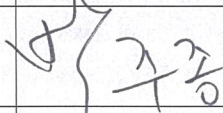
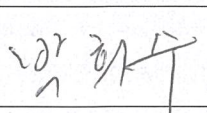
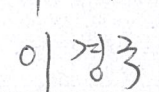
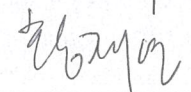
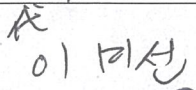
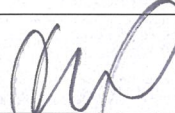
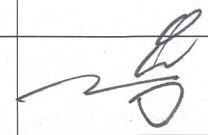
일 시	2025. 12. 15.(월) 16:00	장 소	전북특별자치도사회서비스원
소 집 자	서양열 이사장	기 록 자	김민지 경영기획팀장
출석임원	이사: 서양열, 권영세, 나춘균, 박주종, 박희수, 이경국, 황재연, 황철호 (총 8명) 감사: 김현승, 김현용 (총 2명)		
결석임원	이사: 류창욱, 서영미, 신은옥, 엄기욱, 홍소연 (총 5명)		
참 여 자	간사 대행 김민지 팀장 외 4명		

의안번호	건명	의결내용	소관부서
1	전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)	원안 가결	경영기획팀
2	2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)	원안 가결	시설운영팀
3	2025년 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)	원안 가결	경영기획팀 시설운영팀
4	2026년 연간사업계획 및 본예산(안)	원안 가결	경영기획팀 시설운영팀

※ 회의내용 : 별첨

위와 같이 의결하였음을 확인 날인함

2025년 12월 15일

직 명	성 명	서명·날인	직 명	성 명	서명·날인
이 사 장	서양열		이 사	권영세	
이 사	나춘균		이 사	류창욱	.
이 사	박주종		이 사	박희수	
이 사	이경국		이 사	황재연	
이 사	황철호				
감 사	김현용		감 사	김현승	

[재)전북특별자치도 사회서비스원 2025년 제5차 이사회 회의록

회의소집통보일: 2025. 12. 3.	
위원정수: 15명(이사13, 감사2)	재적위원: 15명(이사13, 감사2)

1. 회의일시: 2025년 12월 15일(월) 16:00~17:30
2. 회의장소: 전북특별자치도사회서비스원 3층 프로그램실
3. 참석이사: 총 8명(이사장: 서양열, 이사: 권영세, 나춘균, 박주종, 박희수, 이경국, 황재연, 황철호(권한대행))
4. 참석감사: 총 2명(감사: 김현승, 김현용)
5. 배 석 자: 김민지 간사 대행 외 4명
6. 사 회 자: 전북특별자치도사회서비스원 이사장 서양열
7. 의 제: 제1호 전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)
제2호 2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)
제3호 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)
제4호 2026년 연간사업계획 및 본예산(안)

8. 안건 및 결과:

안 건	결 과
전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)	원안 가결
2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)	원안 가결
2025년 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)	원안 가결
2026년 연간사업계획 및 본예산(안)	원안 가결

[개회선언 : 이사장 서양열 2025. 12. 15.(월) 16:00]

[개회]

서양열 이사장: 정족수는 현재 된 걸로 보입니다. 2025년도 제5차 이사회를 시작하겠습니다. 먼저 성원 보고가 있겠습니다.

[성원 보고]

김민지 팀 장: 네. 성원 보고드리겠습니다. 전북특별자치도사회서비스원 정관 제 21조(회의)에 따라 소집된 금일 이사회는 재적이사 13명 중 현재 참석 7명으로 성원이 되었음을 보고드립니다.

[이사회 개회 선언]

서양열 이사장: 네. 현재 7명으로 성원이 되었다는 보고가 있었습니다. 김민지 팀장의 보고에 따라 성원이 되었으므로, 재단법인 전북특별자치도 사회서비스원 정관 제22조(의결 방법)에 따라 2025년도 제5차 이사회 개회를 선언합니다. [의사봉 3타]

[전차회의록 보고]

서양열 이사장: 먼저 전차 회의록 보고가 있습니다. 전차 회의록 보고 부탁드립니다.

김민지 팀 장: 네. 전차 회의록 보고드리겠습니다. 지난 10월 30일 진행된 제4차 이사회에는 재적이사 13명 중 9명이 참석하여 회의가 진행되었습니다. 심의 안건은 가족돌봄·고립은둔청년 전담지원사업(청년미래센터) 수탁 운영계획(안)과 전북특별자치도사회서비스원 소속시설 소재지 이전(안), 2025년 연간사업계획 수정 및 4차 추가경정예산(안)이었으며, 해당 안건은 모두 원안대로 가결되었습니다. 이상으로 전차 회의록 보고를 마치겠습니다.

서양열 이사장: 전차 회의록 보고가 있습니다. 그 사이에 나춘균 이사님께서 오셨습니다. 전차 회의록에 대한 의견 있으신가요? 의견이 있으시면 말씀해 주시면 감사하겠습니다.

박주종 이 사: 없습니다.

참 석 이 사: 없습니다.

서양열 이사장: 네. 전차회의록에 대한 특별한 의견이 없으셔서 원안대로 처리된 것으로 하겠습니다.

참 석 이 사: 네.

[안건 심의 1] 전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)

서양열 이사장: 오늘 상정된 안건은 총 4건입니다. 먼저, 심의 안건 제1호인 「전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)」에 대해 설명을 부탁드립니다.

김민지 팀 장: 회의자료 31쪽을 참고해주시기 바랍니다. 본 안건은 사회서비스원 운영 및 실무의 원활한 수행을 위해 제정 및 제정된 규정의 수정과 보완이 필요하여 심의 의결 받고자 하는 내용입니다. 먼저, 금고 지정 및 운영 규정 제정(안)입니다. 지방공공기관 재정관리의 투명성을 제고하고 체계적인 재정 확충 도모를 위해 행정안전부와 국민권익위원회, 전북특별자치도의 권고사항을 이행하고자 지방공공기관 금고 지정 참고 기준안을 토대로 금고 지정 관련 자체 세부 선정 기준을 마련하였습니다. 다음으로 직제 및 정원 규정 개정(안)입니다. 회의자료 36쪽입니다. 개정 내용으로는 첫 번째, 부서명칭 변경에 따른 제7조(직제) 변경, 두 번째, 경영환경 등을 고려하여 탄력적 부서업무 조정을 위한 제9조(업무분장) 변경, 세 번째 직위명칭 변경사항을 반영한 제10조(직무대행) 변경, 네 번째, 부서명칭 변경 등에 따른 기구표 변경, 마지막으로 탄력적 부서업무 조정을 위한 업무분장표 삭제입니다. 자세한 내용은 회의자료 37쪽 신·구조문 대비표를 참고해주시기 바랍니다. 이상으로 제안 설명을 마치겠습니다.

서양열 이사장: 네, 의견 주시면 감사하겠습니다.

권영세 이 사: 자료를 보니 조직도에서 이사회가 삭제된 것처럼 보입니다.

서양열 이사장: 이사회는 조직도 상단으로 이동되어 있습니다.

권영세 이 사: 네, 상단으로 올라가 있군요.

니춘균 이 사: 직제 개편과 관련하여 부서 명칭이 변경되는 것으로 보이는데, 실제 수행하는 사업 내용에도 변화가 있는 것인지, 아니면 명칭만 변경되는 것인지 궁금합니다.

서양열 이사장: 대외협력실의 경우, 그동안 대외전략 TF 형태의 임시 조직으로 운영되어 왔으나, 이번 직제 개편을 통해 정규 조직으로 편성되는 것이 가장 큰 변화입니다. 당초 회의 자료에는 통합돌봄팀 신설 내용도 포함될 예정이었으나, 현재 도의 최종 결재가 완료되지 않아 이번 안건에는 반영되지 못했습니다. 이로 인해 전반적으로 큰 변화가 없어 보일 수 있습니다. 전반적으로는 기존 공무원 파견 중심의 대외협력 조직을 전략사업실로 개편하고, 내부 직원이 전략사업실장으로 이동하는 구조로 정비한 것이 핵심입니다. 조직 구조상 변화는 있으나, 업무 분장 내용은 현행과 크게 다르지 않습니다. 또한 기존 경영기획팀을 경영지원팀으로 변경하고, 기획 기능은 전략사업실로 이관하여 업무 부담을 조정한 점도 주요 변경 사항입니다.

권영세 이 사: 그렇다면 전체 인원 변동은 없는 것입니까?

서양열 이사장: 네, 현재 기준으로 인원 증감은 없습니다.

권영세 이 사: 그 안에서 인사이동만 이루어지는 구조인 거군요.

서양열 이사장: 네, 인사이동을 통한 조직 개편이며, 실 단위를 정규 조직으로 안착시키는 취지입니다.

권영세 이 사: 전략사업실에는 몇 명 정도가 근무하게 됩니까?

서양열 이사장: 5명 정도가 근무할 예정입니다. 참고로 사전에 이메일로 송부드린 자료에는 통합돌봄팀을 포함해 4개 팀으로 구성된 안이 포함되어 있었으나, 해당 사항은 도의 최종 결재가 완료되지 않아 이번 이사회 안건에는 반영하지 못했습니다. 향후 도지사님 결재가 완료되면 필요 시 임시 이사회(비대면 등)를 통해 다시 논의할 수 있을 것으로 생각합니다. 현재 증원 논의는 어느 정도 마무리된 상태이

며, 통합돌봄팀 4명 신설을 목표로 타 시·도보다 선제적으로 준비하고 있으나, 절차상 이번 안건에는 포함되지 않았습니다.

권영세 이 사: 해당 사항은 추후 논의가 필요하겠지만, 예산에는 반영이 되었습니까?

서양열 이사장: 아니요, 해당 인력 증원 관련 예산은 내년도 추경에 반영할 예정입니다.

권영세 이 사: 알겠습니다.

서양열 이사장: 아울러 금고 관련 사항은 국민권익위원회의 기준에 따라 업무상 반영이 필요한 사항으로, 해당 내용을 규정 개정안에 포함한 것입니다. 추가로 의견 있으신 이사님 계시면 말씀해 주시기 바랍니다.

박희수 이 사: 원안대로 의결할 것을 동의합니다.

나춘균 이 사: 재청합니다.

서양열 이사장: 특별한 이견이 없으므로, 박희수 이사님의 동의와 나춘균 이사님의 재청으로 「전북특별자치도사회서비스원 규정 제·개정(안)」이 원안대로 통과되었음을 선포합니다. [의사봉 3타]

[안건 심의 2] 2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)

서양열 이사장: 두 번째 안건입니다. 「2025년 소속시설 연간사업계획 수정(안)」입니다. 설명 부탁드립니다.

김민지 팀 장: 본 안건은 소속시설의 변경 사유 발생에 따른 소속시설 연간사업계획 수정(안)에 대해 심의 의결을 받고자 하는 내용입니다. 전북인돌봄센터와 장수군가족센터 그리고 군산시다함께돌봄센터1호점의 사업 내용 일부를 조정하였습니다. 먼저 전북인돌봄센터 주요 변경내용입니다. 돌봄통합 연계 기반 조성을 위한 주거환경개선사업 목표 조정, 사업내용, 실행방안, 평가방법, 추진계획 수정 내용을 반영하였습니다. 다음으로 장수군가족센터 주요 변경내용입

니다. 아동청소년 직업체험교육사업을 추가 반영하였습니다. 마지막으로 군산시다함께돌봄센터1호점 주요 변경내용입니다. 지역자원 활용 및 다함께돌봄센터 공동프로그램 운영에 따른 2025년 지역연계 프로그램 추가 운영 내용을 반영하였습니다. 자세한 사항은 회의자료 49쪽부터 52쪽까지 직영 및 소속시설 사업계획 신·구 대비표를 참고해 주시기 바랍니다. 이상 보고를 마치겠습니다.

서양열 이사장: 본 안건은 소속시설의 연말 사업 추진 과정에서 일부 사업 내용을 조정하는 사항입니다. 가장 핵심적인 내용은 전북인돌봄센터에서 추진 중인 통합돌봄 연계 기반 조성을 위한 주거환경 개선 및 건강·안전 관리 지원 사업과 관련된 예산 조정입니다. 해당 사업은 현장의 반응이 매우 긍정적이었으며, 어르신 주거환경 개선 지원 신청이 약 250가구에서 300가구 정도 접수되었습니다. 다만 예산 형평성을 고려하여 주거환경 개선 지원은 약 100가구로 한정하고, 나머지 대상자에 대해서는 건강·안전 물품을 제작하여 내년에 시·군 통합돌봄 대상 어르신들에게 배포하고, 대상자 발굴 과정에서도 활용할 계획입니다. 이번 예산 조정은 전북인돌봄센터 인건비 집행 과정에서 절감된 재원을 해당 사업으로 전환하여 사용하는 내용으로, 전체 예산 규모의 큰 변동은 없다고 보시면 되겠습니다. 아울러 참고로 말씀드리면, 현재 사회서비스원에서는 다함께돌봄센터 4개소(전주 2개소, 군산 2개소)와 장수군가족센터, 장수지역자활센터를 운영하고 있습니다. 이 중 시·군이 직접 운영하는 형태의 시설은 도와 협의를 거쳐 내년까지 순차적으로 위탁을 반납하고, 민간법인으로 전환하는 절차를 진행 중입니다. 장수지역자활센터는 이미 반납이 완료되었으며, 현재 행정 절차가 진행 중인 시설을 포함하여 총 6개 시설을 민간 위탁으로 전환하는 작업을 추진하고 있음을 보고드립니다. 이와 관련하여 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

박주종 이사: 원안대로 의결할 것을 동의합니다.

이경국 이 사: 재청합니다.

서양열 이사장: 박주종 이사님 동의와 이경국 이사님의 재청이 있었습니다. 특별한 이견이 없으므로, 「2025년 소속시설 연간 사업계획 수정(안)」은 원안대로 통과되었음을 선포합니다. [의사봉 3타]

[안건 심의 3] 2025년 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)

서양열 이사장: 다음은 안건 세 번째입니다. 「2025년 5차 추가경정예산 및 명시이월(안)」입니다. 설명 부탁드립니다.

김민지 팀 장: 별도로 배부해드린 5차 추경예산서와 5차 추경예산서 설명자료를 참고해 주시고 보고자료는 예산 설명자료를 중심으로 보고드리도록 하겠습니다. 설명자료 3쪽 전체예산에 대한 내용입니다. 4차 추경예산 139억 1,249만 2,422원 대비 1억 5,374만 5,678원이 증액되어 총 140억 6,623만 8,100원으로 추정하고자 합니다. 일반회계는 4차 추경예산 30억 8,500만원 대비 변동이 없으며, 특별회계만 증액되었습니다. 일반회계 세입예산 변동 사유를 먼저 말씀드리겠습니다. 예상 이자수익 조정과 국외업무여비 반환금 발생에 따른 예산을 반영하였습니다. 특별회계 세입예산 변동 사유 말씀드리겠습니다. 예금이자수익 조정이 있었으며, 전북특별자치도서부노인보호전문기관과 전북특별자치도노인보호전문기관에서 공동모금회 차량지원사업 선정에 따른 차량 구입 예산이 반영되었습니다. 그리고 장수지역자활센터의 한끼국수 사업단 자활기업 출범 창업자금 증액 예산과 에코시티데시앙8블럭다함께돌봄센터의 이용 아동 변동에 따른 이용료 및 급간식비 감액으로 예산이 조정되어 예산을 변경하는 내용입니다. 이어서 일반회계 세출예산 변동 내용을 말씀드리겠습니다. 설명자료 8쪽입니다. 사업비 조정 내용을 설명드리겠습니다. 먼저, 전북인돌봄센터입니다. 직원 육아휴직 발생에 따른 보수 및 퇴직급여, 사회보험부담금 재산출과 사무실 이전 및 공공요금 등 세부내역 예산을 조정하였습니다. 다음으로 전북인동부돌봄센터입니다. 인력 미충원

에 따른 인건비 등 경비를 감액하고 돌봄사업 홍보 및 통합돌봄지원법 시행 대응 예산을 증액하고, 센터 운영 효율화를 통한 운영비 절감 등 예산 내 조정을 하였습니다. 9쪽, 소속시설경영혁신사업비와 소속시설운영내실화사업비 조정입니다. 신규직원 채용 횟수 증가로 관련 예산과 외부 사업평가 필요 물품 구입 등의 예산 부족으로 인권교육 온라인 병행을 통해 교육 횟수 조정으로 절감된 예산을 활용하여 편성하였습니다. 11쪽과 12쪽입니다. 사회서비스기관ESG활성화사업비와 역량강화교육사업비에서 절감된 예산을 활용하여 예산이 부족했던 맞춤형교육지원사업비로 충당하였습니다. 14쪽 일반관리비입니다. 조정 내용으로는 인건비, 일반운영비, 여비, 수선유지교체비, 연금부담금, 시설비 및 부대비, 자산취득비의 조정이 있었습니다. 15쪽, 영업외비용입니다. 앞서 말씀드린 이자 조정 금액과 국외업무여비 반환금 발생에 따른 반환금 예산을 반영하여 조정하였습니다. 17쪽, 특별회계입니다. 소속시설별 운영위원회 추경예산 의결사항을 반영하였습니다. 자세한 사항은 5차 추경 예산서 설명자료를 참고 부탁드립니다. 다음으로 명시이월(안)입니다. 회의자료 55쪽입니다. 본부에서는 민간지원사업 전략수립 연구사업의 연구용역 계약 잔금 900만원을 이월하고자 합니다. 회의자료 61쪽입니다. 전북특별자치도청년미래센터에서는 2025 가족돌봄청년 전담지원시범사업의 자기돌봄비 지급시기 조정으로 계획수립의 어려움을 고려하여 2026년까지 지급 연장 결정하였습니다. 자기돌봄비는 생애 1회 지원금으로 지급되며, 사용 시기가 촉박한 점을 고려하여 2025년 10월까지 사용한 자기돌봄비를 기준으로 정산 처리하고, 11월 이후 발생한 자기돌봄비는 명시이월하여 지급하기로 함에 따라 잔액 2억 4,407만 3,880원을 이월하고자 합니다. 이상으로 제안설명을 마치겠습니다.

서양열 이사장: 예. 전반적인 개수 조정 등을 포함해서 여러 가지 내용을 설명드렸습니다. 의견 주시면 감사하겠습니다.

박주종 이사: 불필요한 예산은 예산이 편성되어 있다고 해서 반드시 집행할 필요는

없다고 생각합니다. 다만 복리후생비의 경우 직원들을 위해 사용할 수 있는 성격의 예산이므로, 지나치게 절감 위주로 운영하는 것이 바람직한지에 대해서는 고민이 필요하다고 봅니다. 이번에 복리후생비 약 107만 원이 감액된 것으로 보이는데, 이사회에서 예산을 승인할 때는 그만큼 이유가 있는 만큼 직원 복지와 관련된 예산은 너무 타이트하게 운영하지 않아도 되지 않을까 하는 의견입니다.

김민지 팀 장: 복리후생비 감액 사유를 설명드리면, 당초 매식비는 근무시간 중 집행 가능한 예산으로 편성되어 있으나, 직원들의 근무 형태가 평일보다 주말 근무 비중이 높아지면서 매식비 집행이 감소하게 되었습니다. 또한, 복리후생비는 집행률이 100%에 미달할 경우 보건복지부 경영평가와 도 경영평가 모두에서 감점 요인이 되는 지표이기 때문에, 기관 차원에서는 다소 타이트하더라도 실제 집행 가능 범위에 맞춰 예산을 조정하는 것이 유리하다는 판단이 있었습니다. 이 점에 대해 양해를 부탁드립니다.

박희수 이 사: 박주종 이사님 말씀은, 남은 예산을 피복비 등 직원 복리후생을 위해 활용해 달라는 의미로 이해됩니다.

김민지 팀 장: 다만, 복리후생비는 예산 목적 외 용도로 전용할 수 없도록 되어 있습니다. 현재는 식비와 맞춤형 복지포인트 제도를 운영 중이며, 복지포인트는 1인당 연 60만 원으로 편성되어 가족휴가, 자기계발, 건강검진 등 다양한 항목에 활용 가능하고, 피복비나 여가활동 등도 해당 범위 내에서 사용할 수 있도록 되어 있습니다.

박희수 이 사: 이러한 기준은 보건복지부 지침에 따른 것입니까?

서양열 이사장: 지방출자·출연기관 예산편성지침에 따른 것입니다.

박주종 이 사: 식비 단가는 9천원 인가요?

이미선 팀 장: 네, 공무원 기준과 동일하게 9천원으로 편성되어 있습니다.

서양열 이사장: 해당 기준에 맞춰 편성하였으며, 박주종 이사님께서 말씀 주신 부분을 반영하여 내년에는 가능하면 불필요한 감액 없이 예산이 집행될 수 있도록 편성 및 결산에 더욱 신경 쓰겠습니다. 추가 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

박희수 이 사: 없습니다. 원안대로 받기를 동의합니다.

이경국 이 사: 재청합니다.

서양열 이사장: 감사님들도 함께 계신 만큼, 향후 예산 집행과 관리에 있어 더욱 촘촘하고 세심하게 운영하도록 하겠습니다. 박희수 이사님의 동의와 이경국 이사님의 재청이 있었으며, 특별한 반대 의견이 없으므로 「2025년 제5회 추가경정예산 및 명시이월(안)」은 원안대로 통과되었음을 선포합니다. [의사봉 3타]

[안건 심의 4] 2026년 연간사업계획 및 본예산(안)

서양열 이사장: 마지막 네 번째 안건입니다. 2026년 연간사업계획 및 본예산(안) 설명 부탁드립니다.

김민지 팀 장: 별도로 배부해드린 세가지 자료를 참고해 주시기 바랍니다. 2026년 연간사업계획서, 본예산서 그리고 본예산서 설명자료입니다. 먼저, 2026년 본예산 설명자료 3쪽에 기재된 2026년 본예산 총액은 114억 7,376만 1,200원으로, 전년도 대비 25억 9,247만 6,900원이 감액되었습니다. 일반회계 주요 변경사항입니다. 5쪽입니다. 순세계 잉여금이 전년대비 대폭 줄었습니다. 전년도 2024년 전북복지자원 플랫폼사업비 예산의 소진으로 내년에는 기본재산적립금 이자수익과 보건복지부 경영평가 시상금, 청년일경험프로그램 참여기업 기관 지원금만 반영되었습니다. 6쪽입니다. 정부출연금 수익이 전년도 대비 3억 3,300만원이 증액되었으나, 자치단체출연금수익은 2억 8,862만 5천원이 감액되었습니다. 특별회계 주요 변경사항에 대해 말씀드리겠습니다. 2026년 특별회계는 25억 1,947만 6,900원이 감액되었습니다. 주요 원인으로는 내년 장수지역자활센터 위수

탁 종료로 인한 장수지역자활센터 예산이 제외되었기 때문입니다. 이러한 감액으로 특별회계 총액이 감소한 상황입니다. 특이사항으로 전북특별자치도노인보호전문기관 순세계잉여금 예산이 많은 이유는 이번 사회복지공동모금회 차량 지원 후원금으로 내년 차량 구입 예산이기 때문입니다. 또한, 전북특별자치도지역사회서비스지원단과 전북특별자치도사회복지대체인력지원센터의 보조금사용잔액이 많은 이유는 인력이 채용되지 않아 인력공백 잔액으로 인건비 반납 예산입니다. 본부 연간사업계획과 관련해서는 경영 목표와 사업 내용을 간략히 설명드리겠습니다. 나머지 소속시설들의 세부 사업계획은 출력된 자료를 참고해 주시길 바랍니다. 2026년 전북특별자치도사회서비스원 연간사업계획서(안) 자료 11쪽, 9대 전략과제 및 73개 실천사업입니다. 18대 실행 과제를 수행하기 위해 올해 65개의 실천 사업에서 내년 73개 실천사업으로 확대하였습니다. 각 부서별 세부실천과제가 조정되기도 하였지만, 큰 변화는 195쪽, 통합돌봄지원팀이 신설됨에 따라 세부실천과제가 반영되었습니다. 구체적인 내용은 2026년 연간사업계획서를 참고해주시기 바랍니다. 이상으로 제안설명을 마치겠습니다.

서양열 이사장: 2026년도 연간사업계획 및 본예산안에 대한 설명을 드렸습니다. 이사님들께서 의견 주시면 감사하겠습니다.

박주종 이 사: 내년도 예산은 확정된 것으로 보면 되겠습니까?

서양열 이사장: 네, 금일 도의회 본회의에서 예산이 통과되어 확정되었다고 보시면 되겠습니다.

박주종 이 사: 한 가지 질의드리겠습니다. 사업수익 중 정부출연금 수입이 전년 대비 3억 3,300만 원 증가한 것으로 보이는데, 이 증가가 비율 조정에 따른 것인지, 아니면 정부출연금이 늘어난 만큼, 도 출연금이 감액된 것인지 궁금합니다. 만약 도 출연금이 줄어든 것이라면 실질적으로 운영 여건은 크게 나아지지 않는 구조라고 보입니다. 이러한 부분에 대해서는 이사회 차원에서 문제 제기가 있었다는 점

을 도에 명확히 전달해 주셨으면 합니다.

서양열 이사장: 말씀 주신 부분에 대해 충분히 공감합니다. 도 사회복지정책과 양수미 과장님과 이미선 팀장님께서 해당 예산이 감액되지 않도록 하기 위해 도 예산과를 수차례 방문하며 적극적으로 협의하였고, 상당한 노력을 기울여 주셨습니다. 이사회에서 제기된 우려와 의견 또한 도에 분명히 전달하도록 하겠습니다.

박주종 이사: 노력하신 부분은 알고 있습니다만, 결과적으로는 실제 감액이 발생한 것이 사실입니다.

서양열 이사장: 감액의 보다 근본적인 원인은 도보다는 보건복지부에 있습니다. 내년 사회서비스원 운영 예산이 전년도와 동일하게 편성되어 당초 복지부 국장 및 차관에게 16억 6,600만원에 대해 국비·도비 5:5 매칭을 지속적으로 요구하였습니다. 복지부에서도 최종 검토 시 5:5 매칭을 적용하겠다고 하였으나, 최종적으로는 국비·도비 3:7 매칭 비율이 적용되어 도에 통보되었습니다. 이로 인해 도 역시 명확한 대응 명분을 확보하지 못한 상태에서 예산과 협의과정에서 도비·국비 7:3 매칭을 수용할 수 밖에 없었고, 그 결과 약 2억 8천만 원의 도비가 감액되는 상황이 발생하였습니다. 해당 예산은 통합돌봄 관련 민간 기반 조성 사업에 활용할 계획이었기에 기관 차원에서도 매우 아쉽고 안타깝게 생각하고 있습니다.

박주종 이사: 원장님과 행정 입장에서는 여러 제약으로 인해 직접적인 문제 제기가 어려울 수 있으나, 이사회 차원에서는 이번 매칭 구조와 예산 조정이 취지에 부합하지 않는다는 의견이 있었음을 분명히 전달할 필요가 있다고 생각합니다.

서양열 이사장: 참고로 말씀드리면, 이번 예산 조정 과정에서 도의회 차원의 삭감은 없었으며, 예산과 협의 과정에서 발생한 조정 사항입니다.

권영세 이사: 결국 전국적으로 매칭 비율이 일괄 적용된 상황으로 이해하면 되실거 같습니다.

서양열 이사장: 네, 전국 사회서비스원에 동일하게 7대 3 매칭 비율이 적용되었습니다. 이 과정에서 복지부도 상당히 곤혹스러운 상황이었고, 당초 복지부에서는 통합돌봄 관련 사회서비스원 지원 예산 약 12억 원을 별도로 확보하여 부족분을 보완하겠다는 입장이었습니다. 그러나 해당 예산이 국회 심의 과정에서 전액 삭감되면서 결과적으로 추가 재원 확보도 어려워진 상황입니다. 이사님들께서 주신 문제의식은 충분히 공감하고 있으며, 향후 도 사회복지정책과와 협력하여 관련 예산을 최대한 추가 확보할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

권영세 이사: 내년 3월부터 통합돌봄이 본격 시행되는 것으로 알고 있습니다. 사회서비스원 연간사업계획서 11~13페이지에 통합돌봄 관련 내용이 포함되어 있는데, 이 중에서 특히 두드러진 사업이나 핵심적으로 추진하고자 하는 내용이 무엇인지 설명해 주시기 바랍니다.

서양열 이사장: 11페이지를 보시면 통합돌봄 통합지원체계 구축을 위해 통합돌봄 지역계획 수립 및 추진 지원, 통합돌봄 기초조사 및 정책 개선 지원 사업이 포함되어 있습니다. 또한 중앙사회서비스원과 보건복지부가 준비 중인 취약지 지원 공모사업과 연계하여 통합돌봄 시범사업 운영을 준비하고 있으며, 통합돌봄 서비스 품질관리 체계 구축 역시 핵심 사업으로 반영되어 있습니다. 12페이지에서는 돌봄 전문인력 교육을 통합돌봄 체계와 연계하여 추진하도록 구성하였고, 수요자 중심 맞춤형 서비스 제공 영역에는 통합돌봄 연계 상담 창구 운영 등 현장 접점 기능을 분산 배치하였습니다. 현재 통합돌봄 전담팀이 공식적으로 신설되지 않은 상태여서 관련 사업들이 여러 전략과제에 분산되어 있으나, 자료 193페이지에는 통합돌봄 지원팀 기준으로 통합 정리된 사업 구조를 제시하고 있습니다. 전반적으로 타 시도보다 선제적으로 사업 구성을 완료하였으며, 도와 긴밀히 협력하여 적극 대응하고 있습니다.

권영세 이사: 그렇다면 시·군과의 협조체계는 어떤 구조로 운영되고 있는지 큰 틀에서 설명을 듣고 싶습니다.

서양열 이사장: 도에는 노인정책과 내 통합돌봄 담당팀이 구성되어 있으며, 사회서비스원은 단순 수행기관이 아니라 정책 지원과 현장 지원 기능을 함께 수행하는 구조로 역할이 설정되어 있습니다. 사회서비스원이 시·군 사업에 직접 개입하기보다는, 14개 시·군 간 통합돌봄 추진 수준의 편차를 고려하여 모니터링과 컨설팅, 실행계획 자문을 수행하는 것이 핵심 역할입니다. 현재 도 및 복지부가 통합돌봄 기본계획을 수립 중이며, 향후 시·군 실행계획 수립 과정에서도 자문 및 지원 역할을 수행할 예정입니다. 또한 민간 종사자 교육 역시 사회서비스원의 주요 과업으로 설정되어 있습니다. 중장기적으로는 통합돌봄 우수기관 인증, 사회서비스 품질 우수기관 인증 확대 등을 통해 도민이 체감할 수 있는 돌봄 품질 체계를 구축하고자 합니다.

권영세 이사: 이러한 질문을 드리는 이유는, 현재 시·군마다 조직 구조와 추진 방향이 제각각이고 보건복지부 역시 구체적인 실행 방향 제시가 충분하지 않아 현장에서 혼란이 상당히 큰 상황이기 때문입니다. 전라북도 차원의 통합돌봄 모델과 매뉴얼을 도와 사회서비스원과 함께 제시하지 않으면 기존 사업을 단순히 이어 붙이는 수준에 머물 가능성이 크다고 생각합니다. 인력 확충은 이루어지고 있으나, 결국 중요한 것은 방향성과 기준이라고 판단됩니다. 이 점에서 도와 사회서비스원이 나침판 역할을 해주길 기대합니다.

서양열 이사장: 말씀 주신 문제의식에 깊이 공감합니다. 현재 복지부, 도, 시·군, 현장 간 이해 수준과 방향이 서로 달라 혼선이 존재하는 상황입니다. 이를 정리하기 위해 통합돌봄 전담팀 신설을 포함한 조직 정비를 준비 중이며, 민간 거버넌스를 중심으로 지역 단위의 일관된 추진 체계를 만들고자 합니다. 또한 전북형 통합돌봄 모델로 노인복지관 기반 맞춤형 운동처방 연계 돌봄, 주민도움센터를 주민돌봄센터로 전환하는 모델 등을 제안하여 도 사회복지정책과 및 노인복지과와 논의를 진행 중입니다. 통합돌봄 매뉴얼은 이미 일정 부분 완성되어 연초에는 일반 기관까지 배포할 예정이며, 복지부와 공동으로 매뉴얼 작성 과정에 참여하여 시행착오를 최소화하고자 하였습니다.

다만 장애인 통합돌봄 분야는 아직 구체성이 부족한 부분이 있어 지속적으로 보완 중에 있습니다. 현재 도 차원에서는 통합돌봄과 신설 논의가 진행 중이며, 도에 과 단위 조직이 신설되면 시·군 단위 조직 개편도 가능해질 것으로 보고 있습니다. 보다 체계적인 지원이 가능하도록 지속적으로 준비하겠습니다.

이경국 이 사: 그 부분에서 제가 좀 말씀드리자면 그 전에 지금까지는 우리나라가 복지 돌봄으로 계속 이루어졌다고 한다면 통합돌봄과 함께 우리가 의료돌봄이라는게 포함이 됩니다. 통합돌봄과 함께 의료돌봄의 중요성을 함께 고려할 필요가 있다고 생각합니다. 그동안 복지는 주로 돌봄 중심으로 운영되어 왔으나, 향후 통합돌봄은 의료 기반 복지로 확장되어야 합니다. 2020년 노인맞춤돌봄을 시작으로 재가의료급여 및 의료 중심 시범사업이 이미 진행되어 왔고, 보건과 복지가 연계된 사례관리 경험도 축적되어 있습니다. 전북형 통합돌봄 모델을 설계할 때 보건과 복지가 함께 움직이는 의료돌봄 모델을 구체화한다면 전국적으로도 선도적인 사례가 될 수 있을 것으로 판단됩니다. 복지부 시범사업 흐름을 선제적으로 반영하여 전북형 통합돌봄 프로그램을 발전시켜 나가길 기대합니다.

서양열 이사장: 네, 또 의견 주시기 바랍니다.

박주종 이 사: 그동안 도정에서 복지 분야와 관련하여 도민의 서비스 접근성을 높이고, 전북형 복지 플랫폼 구축 등을 통해 효과성과 효율성을 일정 부분 성과로 만들어 왔다고 생각합니다. 다만 내년 5월이면 새로운 집행부가 출범하게 되는데, 이에 대비하여 사회서비스원, 사회복지협의회, 사회복지사협회 등이 함께 전북 사회복지 정책의 중장기 방향을 연구하거나 새로운 도정에 제안할 수 있는 정책 의제 발굴을 2026년도 사업계획에 보다 전략적으로 반영해 주셨으면 합니다. 아울러 사소한 의견 하나를 말씀드리면, 연간사업계획서 119쪽 품질혁신팀의 비전으로 제시된 ‘사회서비스 품질 고도화’라는 표현은 의미는 좋으나 기존 정부에서도 이미 사용해 온 용어로

다소 익숙한 표현입니다. 정책 환경 변화에 맞춰 조금 더 새로운 시각의 용어로 재검토해 보는 것도 검토할 필요가 있지 않을까 하는 의견을 드립니다.

서양열 이사장: 말씀 주신 품질 향상과 정책 방향 제시 부분은 저희도 지속적으로 고민하고 있는 핵심 과제입니다. 도내 약 3,700여 개 사회서비스 제공기관 간 품질 격차가 큰 상황에서, 어떻게 하면 전반적인 서비스 수준을 상향 평준화할 수 있을지가 사회서비스원의 중요한 역할이라고 인식하고 있습니다. 아울러 말씀 주신 정책 연구와 관련하여, 현재 추진 중인 용역은 사회서비스 민간 종사자 교육·훈련 체계를 어떻게 정비하고 고도화할 것인가를 주제로 하고 있으며, 도와 협의하여 사회복지협의회, 사회복지사협회, 사회서비스원이 보다 시너지를 낼 수 있는 구조를 모색하는 과정입니다. 해당 용역 결과를 바탕으로 향후 도정에 사회서비스 종합 연수 기능 강화, 인재 양성 체계 구축 등 정책 제안이 가능하도록 연결해 나갈 계획입니다. 또한 2026년도에는 기존 사회서비스 박람회를 개편하여 '사회서비스 일자리 및 산업 성장 심포지엄'으로 전환할 예정입니다. 단순 전시 위주의 박람회를 넘어, 지역 내 선도 모델 발굴과 정책 제안, 사회서비스 산업 및 일자리 성장 모델을 제시하는 장으로 기능을 강화하고자 합니다. 최근에는 고령친화산업, 사회서비스 혁신 모델, 피지컬 AI와 연계된 돌봄 모델 등 새로운 정책 제안 가능성도 확대되고 있는 만큼, 이러한 흐름을 적극 반영하여 사회서비스원이 선도적으로 제안할 수 있도록 준비하겠습니다. 향후 전략사업실이 신설되면 해당 기능을 보다 체계적으로 수행할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

추가로 의견 있으신 이사님 계십니까?

박희수 이사: 없습니다.

박주종 이사: 원안대로 받기를 동의합니다.

박희수 이 사: 재청합니다.

서양열 이사장: 특별한 반대 의견이 없으므로 박주종 이사님의 동의와 박희수 이사님의 재청으로 2026년 연간사업계획 및 본예산안이 원안대로 통과되었음을 선포합니다. [의사봉 3타]

[기타보고사항]

서양열 이사장: 다음은 기타 보고 사항입니다. 정기감사 시행계획 보고가 있겠습니다. 김현용 감사님께서 보고해 주시겠습니다.

김현용 감 사: 감사 김현용입니다. 정기감사 시행계획 보고드리겠습니다. 회의자료 73쪽 정기감사 시행계획서입니다. 전북특별자치도사회서비스원 감사규정 제8조(감사계획의 수립)에 근거하여 보고 드리하고자 합니다. 2025년 소관 정기감사 대상 부서는 본부 및 소속시설입니다. 감사기간은 206년 2월 3일부터 11일까지로, 정부 및 전북특별자치도 출연기관 권고사항 제도화 이행 여부, 도의회 행정사무감사 지적사항 시정 여부, 사회서비스원 업무와 재산상황, 사회서비스원 회계 집행 사항과 각종 사업 지행, 회계연도 결산 감사, 임직원 직무감사를 시행할 예정입니다. 전년도 감사대상 부서별 감사실적은 2024년 본원 및 소속시설 정기감사 1회, 2024년 소속시설 중간감사 12개소 각 1회씩 총 12회, 2025년 소속시설 중간감사 14개소 각 1회씩 총 14회 실시하였습니다. 중간감사 진행기관으로는 전북특별자치도서부노인보호전문기관, 전북특별자치도노인보호전문기관, 전북학대피해노인전용쉼터, 장수지역자활센터, 장수군가족센터, 하가영무예다움다함께돌봄센터, 에코시티데시앙8블럭다함께돌봄센터, 군산시다함께돌봄센터1~2호점, 전북특별자치도지역사회서비스지원단, 전북특별자치도사회복지대체인력지원센터, 전북특별자치도장기요양요원지원센터, 전북특별자치도장애인종합지원센터, 전북특별자치도청년미래센터입니다. 이상으로 정기감사 시행계획 보고를 마치겠습니다.

서양열 이사장: 예, 특별한 의견 없으시면 넘어가도 될까요?

참 석 이 사: 네. 없습니다.

서양열 이사장: 추가적인 논의나 기타 의견 주시면 한 번 말씀 주시면 감사하겠습니다.

나춘균 이 사: 정기감사와 관련하여 질문이 있습니다. 자료를 보니 ‘중간감사’라는 표현이 있는데, 이 중간 감사가 법적으로 의무적으로 실시하도록 되어 있는 사항인지 궁금합니다.

서양열 이사장: 중간 감사는 법적 의무 사항은 아니며, 저희 규정에 있습니다. 사회 서비스원 차원에서 자율적으로 시행하는 제도이기도 합니다. 소속시설 운영의 투명성과 책임성을 높이기 위해 정기감사 외에 중간 점검 성격의 감사를 추가로 실시하고자 하는 취지입니다.

나춘균 이 사: 그렇다면 이번 감사는 본원뿐만 아니라 소속시설 전체를 대상으로 하는 계획입니까?

서양열 이사장: 네, 맞습니다. 본원과 소속시설 14개소 전체를 대상으로 중간 감사 시행 계획을 수립하여 추진할 예정입니다.

권영세 이 사: 한 가지 더 여쭙보겠습니다. 현재 사회서비스원 내부에 보건의료직 인력이 근무하고 있습니까?

서양열 이사장: 현재 보건의료직 인력은 없습니다.

권영세 이 사: 그렇다면 제 개인적인 의견을 하나 드리고 싶습니다. 향후 통합돌봄 팀이 신설되어 인력 채용이 진행될 경우, 간호사 등 보건의료 분야 인력을 전략적으로 1~2명 정도 포함하는 방안도 검토해 볼 필요가 있지 않겠나 생각합니다. 통합돌봄은 결국 보건·의료·복지가 결합된 체계로 가야 하고, 현장 조사나 모니터링 과정에서도 의료적 판단이 필요한 영역이 적지 않습니다. 현재 통합돌봄 관련 조사 도구나 평가 내용 역시 복지 영역을 넘어서는 의료적 요소가 포함되어 있어,

보건의료 전문 인력이 일정 부분 역할을 해주는 것이 성과 측면에서도 도움이 될 것으로 보입니다.

이경국 이사: 권영세 이사님 말씀에 공감합니다. 현장에는 조사위원, 사례관리 인력, 통합 판정 절차 등이 있는데 이 과정에서 의료적 판단이 필요한 요소가 상당 부분 포함되어 있습니다. 복지 인력만으로는 한계가 있을 수 있으므로, 보건의료 인력을 일정 부분 반영하는 방안은 검토해 볼 가치가 있다고 생각합니다.

권영세 이사: 참고로 전라북도 간호사협회에서도 통합돌봄과 관련된 모니터링 역할 등에 관심을 가지고 적극적으로 움직이고 있는 것으로 알고 있습니다. 보건소 인력 쪽에서도 통합돌봄을 하나의 기회로 인식하는 분위기가 있어 향후 인력 구성과 역할 정립 과정에서 충분한 고려가 필요할 것 같습니다.

서양열 이사장: 말씀 주신 사항 충분히 공감합니다. 다만 현재 통합돌봄과가 도 단위에서 신설되면서 광역 차원의 핵심 기능은 도가 담당하고, 사회서비스원은 지원 기능 중심으로 역할을 수행하는 구조로 정리되고 있는 상황입니다. 사회서비스원의 통합돌봄 역할은 의료·요양 기능을 직접 수행하기보다는, 민간 거버넌스를 중심으로 지역 돌봄 체계를 조정·지원하는 데에 중점을 두고 있습니다. 특히 전북형 통합돌봄 모델은 사회복지협의회, 종합사회복지관, 노인복지관, 장애인복지관 등 민간 영역에서 이미 돌봄을 수행하고 있는 기관들의 역할을 더 잘 드러내고 활성화하는 방향으로 설정하고 있습니다. 의료·요양 분야에만 과도하게 쏠릴 경우 지역 돌봄과 복지 현장의 역할이 상대적으로 약화될 수 있다는 점에서, 이 부분에 대해서는 복지부에도 문제 제기를 한 바 있습니다. 다만 오늘 이사님들께서 주신 의견처럼 인력 구성과 전문성 보완 필요성은 충분히 공감하는 만큼, 통합돌봄팀 구성 과정에서 보건의료 인력 활용 가능성도 포함하여 다각적으로 검토하고, 추후 다시 논의드리도록 하겠습니다.

서양열 이사장: 더 이상 논의하실 사항이 없으신 것 같습니다. 폐회를 성원해 주시면 감사하겠습니다.

권영세 이 사: 폐회에 동의합니다.

나춘균 이 사: 재청합니다.

서양열 이사장: 권영세 이사님의 동의와 나춘균 이사님의 재청이 있었으며, 특별한 반대 의견이 없으므로 2025년도 제5차 정기 이사회를 이것으로 모두 마치겠습니다. [의사봉 3타]

참석해 주신 이사님, 감사님 모두 수고하셨습니다.

※ 폐회시간: 2025. 12. 15.(월) 17:30



직명	성명	날인	직명	성명	날인	직명	성명	날인
이사장	서양열		이 사	권영세		이 사	나춘균	
이 사	박주종		이 사	박희수		이 사	이경국	
이 사	황재연		이 사	황철호 (권한대행)				
감 사	김현용		감 사	김현승				